

Droit du travail en Espagne

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel en Espagne
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ce pays

ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- *El Estatuto de los trabajadores*
- Principales lois sociales
- Juridictions des litiges liés au travail



Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- Obligations liées au recrutement
- Types de contrat de travail, durée
- Période d'essai

Savoir gérer son personnel

- Horaires de travail : durée légale
- Heures supplémentaires, modulation du temps de travail
- Congés payés
- Jours fériés : fêtes nationales, communautés autonomes, locales
- Salaire minimum et modalités de rémunération
- Relations collectives de travail : syndicats, représentation du personnel
- Conventions collectives

Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Types de rupture
- Licenciement : causes, motifs
- Procédures et indemnités

Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales

Bilan de la réforme du marché du travail

A RETENIR



1 jour



850 € HT (déj. compris)



Paris



25 août 2016



E-learning
400 € HT

Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- DRH, Responsable RH

Pour aller plus loin

- Droit du travail au Royaume-Uni
- Impôts et fiscalité Europe/Asie/Amérique
- Parcours KARTEA :
« Pilotage des Ressources Humaines en Europe »

Les PLUS de KARTEA

- Programme mis à jour selon les dernières actualités du pays
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise