

Droit du travail en Allemagne

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel en Allemagne
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ce pays

ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail : Etat fédéral, Länders
- Principales lois applicables dans ce pays
- Réformes du marché du travail : lois Hartz
- Juridictions des litiges liés au travail



Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- Obligations liées au recrutement
- Contrat de travail
- Période d'essai

Savoir gérer son personnel

- Horaires de travail : durée légale, heures supplémentaires, modulation
- Congés payés
- Jours fériés : fête nationale, Länders
- Salaire minimum
- Conventions collectives
- Comité d'Entreprise *Betriebsrat*
- Syndicats

Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Licenciement individuel: ordinaire, exceptionnel
- Licenciement économique
- Préavis
- Procédures et indemnités

Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales

A RETENIR



1 jour



850 € HT (déj. compris)



Paris



13 décembre 2016



E-learning
400 € HT

Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- DRH, Responsable RH

Pour aller plus loin

- Droit du travail au Royaume-Uni
- Impôts et fiscalité Europe/Asie/Amérique
- Parcours KARTEA :
« Pilotage des Ressources Humaines en Europe »

Les Plus de KARTEA

- Programme mis à jour selon les dernières actualités du pays
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise