

Parcours KARTEA :

« Pilotage des Ressources Humaines Internationales en Europe »

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel dans les pays Européens
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ces pays
- Connaître les systèmes de protection sociale
- Comprendre les systèmes d'imposition
- Savoir identifier les points de différenciation avec la France



CONTENU DU PARCOURS DE FORMATION – 9 JOURS

Module 1: protection sociale

- Expatriation et protection sociale en Europe, Asie et Amérique (2 jours)

Module 2: fiscalité

- Impôts et fiscalité en Europe, Asie et Amérique (2 jours)

Module 3: droit du travail local

- Allemagne (1 jour)
- Belgique (1 jour)
- Espagne (1 jour)
- Royaume-Uni (1 jour)
- Suisse (1 jour)



ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail
- Principales lois sociales selon le statut du travailleur
- Juridictions des litiges liés au travail

Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- Obligations liées au recrutement
- Principe de non-discrimination
- Catégorie de salarié et contrat de travail
- Types de contrat de travail, durée
- Principales clauses du contrat de travail

Savoir gérer son personnel

- Temps de travail : durée légale, heures supplémentaires
- Congés, jours fériés
- Classification des salariés
- Composantes de la rémunération
- Représentation du personnel
- Syndicats

Pour quelle raison participer au parcours KARTEA ?

- Le parcours apporte une reconnaissance de la compétence technique et opérationnelle
- Le pilotage des Ressources Humaines dans un contexte international mobilise des connaissances des différents contextes juridiques, sociaux et fiscaux des pays couverts

Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Types de rupture : démission, licenciement, rupture amiable
- Procédures et indemnités

Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales

Sources de réglementation de protection sociale

- Sources juridiques des lois sociales
- Obligations légales des employeurs

Système de protection sociale

- Mode de financement : charges sociales, impôts
- Régimes privés d'entreprise
- Risques couverts :
maladie, vieillesse, chômage, accidents du travail, prestations familiales
- Système : public, privé, mixte ?
- Prestations sociales

Cotisations sociales et droits acquis

- Maladie : indemnisation des arrêts de travail, congé maternité
- Retraite : systèmes en place
- Chômage : durée d'indemnisation et calcul des indemnités

Coût du travail

- Montant des charges sociales
- Répartition entre salarié et employeur
- Comparaison du coût du travail entre ces différents pays

Sources de réglementation

- Sources juridiques des obligations fiscales
- Types d'imposition personnelle :
sur le revenu, sur les biens immobiliers...
- Calendrier fiscal

Système d'imposition

- Niveau de financement :
Etat fédéral ? Etat ? Régions ? Local ?
- Mode de prélèvement de l'impôt :
différé, à la source, déclaration annuelle
- Obligations personnelles
- Formulaire de déclaration

Coût de l'impôt sur le revenu

- Barèmes d'impôt sur le revenu
- Calcul de l'impôt sur le revenu
- Prise en compte de la famille :
déclarations conjointes ? crédits d'impôts ?
- Comparaison de l'impôt sur le revenu entre ces différents pays

A RETENIR

Durée : 9 jours – 63 heures

Coût : 4.500 € HT
(– 20% sur tarif public)

Dates sessions 2016 :

1^{er} mars
12 avril
19 et 20 avril (ou 11 et 12 octobre)
24 et 25 mai (ou 28 et 29 septembre)
25 août
27 septembre
13 décembre

LES PLUS DE KARTEA

- Exercices pratiques et mises en situation
- Accès à un espace formation à distance avec les supports et l'actualité sociale des pays
- Suivi personnalisé par un tuteur expert en Ressources Humaines internationales
- Evaluation des compétences (QCM et cas pratiques)

CALENDRIER 2016 DE NOS FORMATIONS

	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
Pilotage mobilité internationale – 1				5-7					13-15			
Pilotage mobilité internationale – 2					31-	-2					15-17	
Rémunération internationale		3-4										6-7
Paie des détachés et expatriés			16						9			
Formalités d'immigration en France	6								8			
Optimisation de la gestion des expatriés		10									30	
Expatriation/protect. sociale en Europe, Asie et Amérique				19-20						11-12		
Impôts/fiscalité en Europe, Asie et Amérique					24-25				28-29			
Droit du travail au Brésil						28						
Droit du travail au Canada	26											
Droit du travail aux Etats-Unis											8	
Droit du travail en Inde					3							
Droit du travail en Chine										4		
Droit du travail à Singapour		9										
Droit du travail en Allemagne												13
Droit du travail en Belgique			1									
Droit du travail en Espagne								25				
Droit du travail à Hong Kong							12					
Droit du travail en Suisse				12								
Droit du travail au Royaume-Uni									27			



BULLETIN D'INSCRIPTION

Formation choisie :

Intitulé :

Dates :

Stagiaire :

Nom :

Prénom :

Email :@.....

Téléphone :

Fonction :

Société :

Nom :

Adresse :

Ville :

Code postal :

Téléphone :

N° Siret :

Code APE/NAF :

TVA intracommunautaire :

Nom et Prénom du Responsable formation :

Téléphone :

Email :@.....

Remarques concernant la facturation : OPCA, CPF...

.....

.....

.....

.....

.....

Fait à :

Le :

Signature et cachet de la Société :

Nom, prénom et qualité du signataire :