

Parcours KARTEA :

« Mobilité Internationale à la carte »

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel à l'étranger
- Maîtriser les techniques de calcul d'une rémunération internationale
- Connaître le système de protection sociale à l'international
- Optimiser les conditions d'expatriation
- Comprendre les implications de la mobilité internationale sur le droit du travail en local



CONTENU DU PARCOURS DE FORMATION – 7, 10, 12 OU 16 JOURS

Module à la carte Les fondamentaux

- Pilotage de la mobilité internationale niveau 1 (3 jours)
- Pilotage de la mobilité internationale niveau 2 (3 jours)
- Rémunération internationale (2 jours)
- Optimisation de la gestion des expatriés (1 jour)

Module à la carte Les zooms d'expertise

- Expatriation et protection sociale en Europe, Asie et Amérique (2 jours)
- Impôts et fiscalité en Europe, Asie et Amérique (2 jours)
- Paie des détachés et expatriés (1 jour)
- Formalités d'immigration en France (1 jour)

Module à la carte Droit du travail local

- Pays au choix (1 jour par pays)
- Allemagne
- Belgique
- Brésil
- Canada
- Chine
- Espagne
- Etats-Unis
- Hong Kong
- Inde
- Royaume-Uni
- Singapour
- Suisse

ELEMENTS CLES ABORDES DANS LES PROGRAMMES

1. Impact en droit du travail

- Eléments essentiels d'un avenant au contrat
- Contexte juridique de l'entreprise
- Incidences sur la relation de travail
- Détachement, expatriation, contrat local
- Territorialité des lois
- Ordre public

Droit du travail en local

- Connaître la législation du travail
- Juridictions des litiges liés au travail
- Types de contrat de travail, durée, clauses
- Temps de travail
- Congés, jours fériés
- Relations collectives de travail
- Types de rupture du contrat de travail
- Savoir identifier le coût du travail en local

Comment fonctionne le parcours KARTEA à la carte ?

- Vous choisissez vous-même les points que vous souhaitez développer et intégrer dans votre parcours
- KARTEA vous accompagne dans la valorisation de votre projet professionnel. Le parcours apporte une reconnaissance de la compétence technique et opérationnelle de la mobilité internationale

Protection sociale

- Détachement ou expatriation
- Avantages/ inconvénients de chaque statut
- Rappel des procédures détachement/ expatriation
- Arbitrage coût/ couverture du salarié

2. Fiscalité

- Détermination de la résidence fiscale d'un expatrié
- Responsabilité personnelle de l'impôt
- Obligations fiscales
- Enjeux sur le calcul de l'impôt
- Etude des conventions fiscales

3. Rémunération

- Ancrage pays d'origine/ accueil/ international
- Eléments composants le package
- Incitations financières
- Utilisation des indices coûts de la vie
- Maintien du pouvoir d'achat
- Principe de l'égalisation sociale et fiscale
- Garantie du net, courbe en U
- Identification des dépenses liées à la mobilité internationale
- Méthodologie de mise en place d'un budget d'expatriation

Paie des salariés détachés et expatriés

4. Pilotage de l'activité

- Savoir créer une politique mobilité internationale
- Conditions de mobilité internationale
- Une ou plusieurs politiques ? Benchmark
- Rendez-vous avec le candidat à l'expatriation
- Cycle de vie du salarié expatrié
- Création de tableaux de bords de pilotage et reporting
- Optimisation des dépenses de mobilité internationale
- Mise en place d'une veille stratégique

5. Gestion opérationnelle

- Optimiser le processus de gestion de la mobilité internationale
- Formulaire mobilité internationale
- Tableau de pilotage des mobilités internationales
- Mesures d'accompagnement : déménagement, visa, scolarité, sécurité
- Entretien préalable au départ
- Cycle de vie de l'expatrié
- Communication : l'impact de l'éloignement dans nos échanges
- Anticiper le retour

Formalités d'immigration en France

A RETENIR

Durée : 16 jours – 112 heures

Coût : 6.950 € HT

(– 30% sur tarif public)

Durée : 12 jours – 84 heures

Coût : 5.250 € HT

(– 30% sur tarif public)

Durée : 10 jours – 70 heures

Coût : 5.000 € HT

(– 20% sur tarif public)

Durée : 7 jours – 49 heures

Coût : 3.500 € HT

(– 20% sur tarif public)

Dates sessions 2016 à la carte :

Dates des sessions de formations du parcours à choisir dans le calendrier 2016

LES PLUS DE KARTEA

- Exercices pratiques et mises en situation
- Accès à un espace formation à distance avec les supports et l'actualité mobilité internationale
- Suivi personnalisé par un tuteur expert de la mobilité internationale
- Evaluation des compétences (QCM et cas pratiques)

CALENDRIER 2016 DE NOS FORMATIONS

	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
Pilotage mobilité internationale – 1				5-7					13-15			
Pilotage mobilité internationale – 2					31-	-2					15-17	
Rémunération internationale		3-4										6-7
Paie des détachés et expatriés			16						9			
Formalités d'immigration en France	6								8			
Optimisation de la gestion des expatriés		10									30	
Expatriation/protect. sociale en Europe, Asie et Amérique				19-20						11-12		
Impôts/fiscalité en Europe, Asie et Amérique					24-25				28-29			
Droit du travail au Brésil						28						
Droit du travail au Canada	26											
Droit du travail aux Etats-Unis											8	
Droit du travail en Inde					3							
Droit du travail en Chine										4		
Droit du travail à Singapour		9										
Droit du travail en Allemagne												13
Droit du travail en Belgique			1									
Droit du travail en Espagne								25				
Droit du travail à Hong Kong							12					
Droit du travail en Suisse				12								
Droit du travail au Royaume-Uni									27			



BULLETIN D'INSCRIPTION

Formation choisie :

Intitulé :

Dates :

Stagiaire :

Nom :

Prénom :

Email :@.....

Téléphone :

Fonction :

Société :

Nom :

Adresse :

Ville :

Code postal :

Téléphone :

N° Siret :

Code APE/NAF :

TVA intracommunautaire :

Nom et Prénom du Responsable formation :

Téléphone :

Email :@.....

Remarques concernant la facturation : OPCA, CPF...

.....
.....
.....
.....
.....

Fait à :

Le :

Signature et cachet de la Société :

Nom, prénom et qualité du signataire :