

Parcours KARTEA :

« Manager Mobilité Internationale »

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Perfectionner les techniques de gestion de mobilité internationale
- Maîtriser les techniques de calcul des packages d'expatriation
- Piloter l'activité mobilité internationale
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail en local
- Connaître le système d'imposition personnelle en Europe, Asie et Amérique
- Optimiser ses pratiques de gestion du personnel à l'étranger



CONTENU DU PARCOURS DE FORMATION – 10 JOURS

Module 1

- Pilotage de la mobilité internationale niveau 2 (3 jours)
- Rémunération internationale (2 jours)

Module 2

- Impôts et fiscalité en Europe, Asie et Amérique (2 jours)

Module à la carte

- Droit du travail local 1er pays au choix (1 jour)
- Droit du travail local 2ème pays au choix (1 jour)
- Droit du travail local 3ème pays au choix (1 jour)



ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

1. Impact en droit du travail

- Eléments essentiels d'un avenant au contrat
- Contexte juridique de l'entreprise
- Incidences sur la relation de travail
- Territorialité des lois et ordre public

Droit du travail en local – 3 pays au choix

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail
- Principales lois sociales
- Juridictions des litiges liés au travail
- Obligations liées au recrutement, principe de non-discrimination
- Types de contrat de travail, durée, clauses
- Temps de travail : durée légale, heures supplémentaires
- Congés, jours fériés
- Classification des salariés et salaire minimum
- Relations collectives de travail : syndicats, représentation du personnel
- Types de rupture : démission, licenciement, rupture amiable
- Procédures et indemnités
- Savoir identifier le coût du travail en local
- Charges sociales salariales et patronales

Pour quelle raison participer au parcours KARTEA ?

- Le parcours apporte une reconnaissance de la compétence technique et opérationnelle de la mobilité internationale
- La mobilité internationale est un domaine d'expertise et pointu recherché par les entreprises internationales

2. Protection sociale

- Détachement ou expatriation
- Avantages/ inconvénients de chaque statut
- Rappel des procédures détachement/ expatriation
- Arbitrage coût/ couverture du salarié

3. Fiscalité

- Détermination de la résidence fiscale d'un expatrié
- Etude des conventions fiscales

Système d'imposition Europe/ Amérique/ Asie

- Sources juridiques des obligations fiscales
- Types d'imposition personnelle
- Calendrier fiscal
- Niveau de financement :
Etat fédéral ? Etat ? Régions ? Local ?
- Mode de prélèvement de l'impôt :
différé, à la source, déclaration annuelle
- Obligations personnelles
- Formulaire de déclaration
- Barèmes d'impôt sur le revenu
- Calcul de l'impôt sur le revenu
- Prise en compte de la famille :
déclarations conjointes ? crédits d'impôts ?
- Comparaison de l'impôt sur le revenu entre ces différents pays

4. Rémunération

- Ancrage pays d'origine/ accueil/ international
- Eléments composants le package
- Incitations financières
- Utilisation des indices coûts de la vie
- Maintien du pouvoir d'achat
- Principe de l'égalisation sociale et fiscale
- Garantie du net, courbe en U
- Identification des dépenses liées à la mobilité internationale
- Méthodologie de mise en place d'un budget d'expatriation

5. Pilotage de l'activité

- Savoir créer une politique mobilité internationale
- Conditions de mobilité internationale
- Une ou plusieurs politiques ? Benchmark
- Rendez-vous avec le candidat à l'expatriation
- Cycle de vie du salarié expatrié
- Création de tableaux de bords de pilotage et reporting
- Optimisation des dépenses de mobilité internationale
- Mise en place d'une veille stratégique

A RETENIR

Durée : 10 jours – 70 heures

Coût : 5.000 € HT
(– 20% sur tarif public)

Dates sessions du 1^{er} semestre 2016 :

3 et 4 février
31 mai, 1^{er} et 2 juin
24 et 25 mai
3 dates au choix (selon pays)

Dates sessions du 2^{ème} semestre 2016 :

28 et 29 septembre
15, 16 et 17 novembre
6 et 7 décembre
3 dates au choix (selon pays)

Dates sessions 2016 à la carte :

Dates des sessions de formations du parcours à choisir dans le calendrier 2016

LES PLUS DE KARTEA

- Exercices pratiques et mises en situation
- Accès à un espace formation à distance avec les supports et l'actualité mobilité internationale
- Suivi personnalisé par un tuteur expert de la mobilité internationale
- Evaluation des compétences (QCM et cas pratiques)

CALENDRIER 2016 DE NOS FORMATIONS

	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
Pilotage mobilité internationale – 1				5-7					13-15			
Pilotage mobilité internationale – 2					31-	-2					15-17	
Rémunération internationale		3-4										6-7
Paie des détachés et expatriés			16						9			
Formalités d'immigration en France	6								8			
Optimisation de la gestion des expatriés		10									30	
Expatriation/protect. sociale en Europe, Asie et Amérique				19-20						11-12		
Impôts/fiscalité en Europe, Asie et Amérique					24-25				28-29			
Droit du travail au Brésil						28						
Droit du travail au Canada	26											
Droit du travail aux Etats-Unis											8	
Droit du travail en Inde					3							
Droit du travail en Chine										4		
Droit du travail à Singapour		9										
Droit du travail en Allemagne												13
Droit du travail en Belgique			1									
Droit du travail en Espagne								25				
Droit du travail à Hong Kong							12					
Droit du travail en Suisse				12								
Droit du travail au Royaume-Uni									27			



BULLETIN D'INSCRIPTION

Formation choisie :

Intitulé :

Dates :

Stagiaire :

Nom :

Prénom :

Email :@.....

Téléphone :

Fonction :

Société :

Nom :

Adresse :

Ville :

Code postal :

Téléphone :

N° Siret :

Code APE/NAF :

TVA intracommunautaire :

Nom et Prénom du Responsable formation :

Téléphone :

Email :@.....

Remarques concernant la facturation : OPCA, CPF...

.....
.....
.....
.....
.....

Fait à :

Le :

Signature et cachet de la Société :

Nom, prénom et qualité du signataire :