

Parcours KARTEA :

« Gestionnaire Mobilité Internationale »

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel à l'étranger
- Maîtriser les techniques de calcul d'une rémunération internationale
- Connaître les implications sur la paie
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail en local
- Connaître le système de protection sociale en Europe, Asie et Amérique
- Optimiser les conditions d'expatriation



CONTENU DU PARCOURS DE FORMATION – 10 JOURS

Module 1	Module 2	Module 3	Module à la carte
• Pilotage de la mobilité internationale niveau 1 (3 jours) • Rémunération internationale (2 jours)	• Optimisation de la gestion des expatriés (1 jour) • Paie des détachés et expatriés (1 jour)	• Expatriation et protection sociale en Europe, Asie et Amérique (2 jours)	• Droit du travail local 1 pays au choix (1 jour)



ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

1. Introduction

- Définir les problématiques de mobilité internationale
- Types de mobilité internationale
- Durée de la mobilité à l'étranger

2. Impact en droit du travail

- Notion de détachement ou expatriation
- Incidences sur la relation de travail
- Contrat local
- Jurisprudence

Droit du travail en local

- Connaître la législation du travail
- Juridictions des litiges liés au travail
- Types de contrat de travail, durée, clauses
- Temps de travail
- Congés, jours fériés
- Relations collectives de travail
- Types de rupture du contrat de travail
- Savoir identifier le coût du travail en local

Pour quelle raison participer au parcours KARTEA ?

- Le parcours apporte une reconnaissance de la compétence technique et opérationnelle de la mobilité internationale
- La mobilité internationale est un domaine d'expertise et pointu recherché par les entreprises internationales

3. Protection sociale

- Détachement ou expatriation
- Avantages/ inconvénients de chaque statut
- Procédures détachement/ expatriation

Système de protection sociale Europe/ Amérique/ Asie

- Sources juridiques des lois sociales
- Obligations légales des employeurs
- Mode de financement : charges sociales, impôts
- Système : public, privé, mixte ?
- Prestations sociales
- Cotisations sociales et droits acquis
- Répartition salarié/ employeur des charges sociales
- Comparaison du coût du travail entre ces différents pays

4. Fiscalité

- Notion de résidence et non résidence
- Responsabilité personnelle de l'impôt
- Obligations fiscales
- Enjeux sur le calcul de l'impôt
- Conventions fiscales

5. Rémunération

- Ancrage pays d'origine/ accueil/ international
- Eléments composants le package
- Incitations financières
- Utilisation des indices coûts de la vie
- Maintien du pouvoir d'achat
- Principe de l'égalisation sociale et fiscale
- Garantie du net, courbe en U
- Identification des dépenses liées à la mobilité internationale
- Méthodologie de mise en place d'un budget d'expatriation

Paie des salariés détachés et expatriés

- Cotisations sociales du détaché
- Particularité de la CSG/ CRDS
- Net social et fiscal
- Caisses expatriées : CFE, CRE-IRCAFEX, Pôle Emploi International
- Montant des cotisations et droits acquis
- Bulletin expatrié et double paie

6. Gestion opérationnelle

- Optimiser le processus de gestion de la mobilité internationale
- Formulaire mobilité internationale
- Tableau de pilotage des mobilités internationales
- Mesures d'accompagnement : déménagement, visa, scolarité, sécurité
- Entretien préalable au départ
- Cycle de vie de l'expatrié
- Communication : l'impact de l'éloignement dans nos échanges
- Anticiper le retour

A RETENIR

Durée : 10 jours – 70 heures

Coût : 5.000 € HT
(– 20% sur tarif public)

Dates sessions du 1^{er} semestre 2016 :

3, 4 et 10 février
16 mars

13, 14, 15, 19 et 20 avril
1 date au choix (selon pays)

Dates sessions du 2^{ème} semestre 2016 :

9, 13, 14 et 15 septembre
11 et 12 octobre
30 novembre
6 et 7 décembre

1 date au choix (selon pays)

Dates sessions 2016 à la carte :

Dates des sessions de formations du parcours à choisir dans le calendrier 2016

LES PLUS DE KARTEA

- Exercices pratiques et mises en situation
- Accès à un espace formation à distance avec les supports et l'actualité mobilité internationale
- Suivi personnalisé par un tuteur expert de la mobilité internationale
- Evaluation des compétences (QCM et cas pratiques)

CALENDRIER 2016 DE NOS FORMATIONS

	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
Pilotage mobilité internationale – 1				5-7					13-15			
Pilotage mobilité internationale – 2					31-	-2					15-17	
Rémunération internationale		3-4										6-7
Paie des détachés et expatriés			16						9			
Formalités d'immigration en France	6								8			
Optimisation de la gestion des expatriés		10									30	
Expatriation/protect. sociale en Europe, Asie et Amérique				19-20						11-12		
Impôts/fiscalité en Europe, Asie et Amérique					24-25				28-29			
Droit du travail au Brésil						28						
Droit du travail au Canada	26											
Droit du travail aux Etats-Unis											8	
Droit du travail en Inde					3							
Droit du travail en Chine										4		
Droit du travail à Singapour		9										
Droit du travail en Allemagne												13
Droit du travail en Belgique			1									
Droit du travail en Espagne								25				
Droit du travail à Hong Kong							12					
Droit du travail en Suisse				12								
Droit du travail au Royaume-Uni									27			



BULLETIN D'INSCRIPTION

Formation choisie :

Intitulé :

Dates :

Stagiaire :

Nom :

Prénom :

Email :@.....

Téléphone :

Fonction :

Société :

Nom :

Adresse :

Ville :

Code postal :

Téléphone :

N° Siret :

Code APE/NAF :

TVA intracommunautaire :

Nom et Prénom du Responsable formation :

Téléphone :

Email :@.....

Remarques concernant la facturation : OPCA, CPF...

.....

.....

.....

.....

.....

Fait à :

Le :

Signature et cachet de la Société :

Nom, prénom et qualité du signataire :