

Droit du travail au Royaume-Uni

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel au Royaume-Uni
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ce pays

ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail
- *Employment Rights Act*
- Principales lois sociales
- Juridictions des litiges liés au travail, frais de justice



Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- *Employees, workers*
- Contrat de travail
- Express terms, implied terms
- Clauses du contrat de travail

Savoir gérer son personnel

- Temps de travail : durée maximale, *opt out*
- Congés et jours fériés
- Salaire minimum
- *Codes of Practice*
- Droits liés à l'ancienneté
- Procédure de reconnaissance des syndicats
- Négociation collective

Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Types de rupture :
démission, licenciement, consentement mutuel
- Motifs du licenciement (*dismissal, redundancy*)
- Procédures et indemnités
- Préavis

Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales

A RETENIR



1 jour



850 € HT (déj. compris)



Paris



27 septembre 2016



E-learning
400 € HT

Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- DRH, Responsable RH

Pour aller plus loin

- Droit du travail en Allemagne
- Impôts et fiscalité Europe/Asie/Europe
- Parcours KARTEA :
« Pilotage des Ressources Humaines en Europe »

Les Plus de KARTEA

- Programme mis à jour selon les dernières actualités du pays
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise