

# Droit du travail en Belgique

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel en Belgique
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ce pays

## ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

### Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail
- Etat fédéral, régions, communautés linguistiques
- Principales lois sociales
- Juridictions des litiges liés au travail

### Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- Obligations liées au recrutement, principe de non-discrimination
- Types de contrat de travail, durée
- Principales clauses du contrat de travail

### Savoir gérer son personnel

- Temps de travail : durée légale, heures supplémentaires
- Congés payés et jours fériés
- Classification des salariés
- Salaire minimum : RMMM
- Relations collectives de travail : syndicats, représentation du personnel
- Négociation collective

### Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Types de rupture : démission, licenciement, rupture amiable
- Motifs de licenciement
- Procédures et indemnités

### Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales



## A RETENIR



1 jour



850 € HT (déj. compris)



Paris



1<sup>er</sup> mars 2016



E-learning  
400 € HT

## Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- DRH, Responsable RH

## Pour aller plus loin

- Droit du travail aux Pays-Bas
- Impôts et fiscalité Europe/Asie/Europe
- Parcours KARTEA :  
« Pilotage des Ressources Humaines en Europe »

## Les Plus de KARTEA

- Programme mis à jour selon les dernières actualités du pays
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise