

Droit du travail en Inde

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel en Inde
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ce pays

ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail : Etat Fédéral, Etat fédéré
- Principales lois sociales selon le statut du travailleur
- Juridictions des litiges liés au travail

Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- Obligations liées au recrutement
- Principe de non-discrimination
- Catégorie de salarié et contrat de travail
- Types de contrat de travail, durée
- Principales clauses du contrat de travail

Savoir gérer son personnel

- Temps de travail : durée légale, heures supplémentaires
- Congés, jours fériés
- Classification des salariés
- Composantes de la rémunération
- Représentation du personnel
- Syndicats

Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Types de rupture : démission, licenciement, rupture amiable
- Procédures et indemnités

Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales



A RETENIR



1 jour



850 € HT (déj. compris)



Paris



3 mai 2016



E-learning
400 € HT

Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- DRH, Responsable RH

Pour aller plus loin

- Droit du travail en Chine
- Impôts et fiscalité Europe/Asie/Europe
- Parcours KARTEA :
« Pilotage des Ressources Humaines en Asie »

Les Plus de KARTEA

- Programme mis à jour selon les dernières actualités du pays
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise