

# Droit du travail aux Etats-Unis

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel aux Etats-Unis
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ce pays

## ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

### Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail : Etat fédéral, Etats
- Principales lois fédérales sociales
- Juridictions des litiges liés au travail



### Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- Obligations liées au recrutement
- Principe de non-discrimination
- Présomption d'*employment at will*
- Contrat de travail et ses clauses

### Savoir gérer son personnel

- Horaires de travail
- Heures supplémentaires
- Congés payés et jours fériés
- Classification des salariés : *exempt, non exempt*
- Salaire minimum
- Plan d'épargne retraite : *401k*
- Procédure de reconnaissance des syndicats

### Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Types de rupture
- Modalités de rupture à l'initiative de l'employeur
- Procédures et indemnités

### Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales

## A RETENIR

-  1 jour
-  850 € HT (déj. compris)
-  Paris
-  8 novembre 2016

-  E-learning
- 400 € HT

## Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- DRH, Responsable RH

## Pour aller plus loin

- Droit du travail au Canada
- Impôts et fiscalité Europe/Asie/Europe
- Parcours KARTEA :  
« Pilotage des Ressources Humaines en Amérique »

## Les PLUS de KARTEA

- Programme mis à jour selon les dernières actualités du pays
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise