

Rémunération internationale

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser les techniques de calcul d'une rémunération internationale
- Connaître les enjeux coût de la vie/ taux de change/ inflation
- Savoir créer des grilles de primes internationales
- Optimiser le budget d'une expatriation

Connaître les différentes modalités de packages

- Ancrage pays d'origine
- Ancrage pays d'accueil
- Ancrage international
- Lien entre politique mobilité internationale et package

Éléments composants le package

- Salaire annuel brut de référence
- Incitations financières (prime de mobilité, *hardship*...)
- Critères de la prime qualité de vie
- Compensation du coût de la vie (COLA)

Identifier les incidences du coût de la vie dans les pays

- Utilisation des indices coûts de la vie
- Principe du maintien du pouvoir d'achat
- Impact de l'inflation
- Variation des taux de change

Calcul des rémunérations internationales

- Egalisation sociale
- Egalisation ou protection fiscale
- Garantie du net, courbe en U
- Répartition du package pays d'origine/ pays d'accueil
- Salaire brut en local

Budget de l'expatriation

- Identification des dépenses liées à la mobilité internationale
- Méthodologie de mise en place d'un budget

Exercices pratiques

A RETENIR



2 jours



1.300 € HT (déj. compris)



St-Quentin-en-Yvelines



3 et 4 février 2016
6 et 7 décembre 2016

Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- Responsable, gestionnaire administration/paie
- DRH, Responsable RH

Pour aller plus loin

- Pilotage de la mobilité internationale 2
- Optimisation de la gestion des expatriés
- Parcours KARTEA : « Manager Mobilité Internationale »

Les **Plus** de KARTEA

- Cas pratiques et mises en situation
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/ réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise