

# Droit du travail en Chine

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les spécificités de la gestion du personnel en Chine
- Maîtriser les points essentiels du droit du travail
- Comprendre les obligations de l'employeur
- Sécuriser la mobilité internationale avec ce pays

## ELEMENTS CLES DU PROGRAMME

### Connaître la législation du travail

- Sources du droit du travail
- Acteurs de la législation du travail
- Principales lois sociales
- Juridictions des litiges liés au travail

### Comprendre les modalités de mise en place de la relation de travail

- Formalités d'embauche
- Types de contrat de travail, durée, clauses
- Obligations du salarié

### Savoir gérer son personnel

- Temps de travail : durée légale, heures supplémentaires, repos
- Congés payés
- Jours fériés, semaines d'or
- Salaire minimum : province, municipalité
- Avantages en nature
- Relations collectives de travail : syndicats, représentation du personnel

### Connaître les modalités de rupture du contrat de travail

- Types de rupture
- Motifs de licenciement
- Procédures et indemnités

### Savoir identifier le coût du travail

- Charges sociales salariales et patronales



## A RETENIR



1 jour



850 € HT (déj. compris)



Paris



4 octobre 2016



E-learning  
400 € HT

### Nos participants

- Responsable, chargé de mobilité internationale
- Chargé de projets/missions RH
- DRH, Responsable RH

### Pour aller plus loin

- Droit du travail à Hong Kong
- Impôts et fiscalité Asie/Amérique/Europe
- Parcours KARTEA :  
« Pilotage des Ressources Humaines en Asie »

### Les PLUS de KARTEA

- Programme mis à jour selon les dernières actualités du pays
- Groupes limités à 8 participants
- Suivi personnalisé 2 mois à l'issue de la formation (questions/réponses sur la mise en pratique)
- Egalement disponible en intra pour votre entreprise